Утверждена

постановлением администрации

Чебаркульского городского округа

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г. №\_\_\_

Муниципальная программа

«Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа»

(далее программа)

### Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Чебаркульского городского округа |
| Соисполнители муниципальной программы | 1. Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа  2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная больница г. Чебаркуль» |
| Координатор муниципальной программы | Заместитель главы городского округа по социальным вопросам |
| Основные цели муниципальной программы | Создание благоприятных условий для привлечения и закрепления медицинских работников для работы в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |
| Основные задачи муниципальной программы | 1)Социальная поддержка медицинских работников  2)Повышение укомплектованности учреждения медицинскими кадрами  3)Привлечение специалистов с медицинским образованием |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2020-2022 гг. |
| Структура муниципальной программы | подпрограмм нет |
| Объемы бюджетных ассигнований  муниципальной программы | Общий объем финансирования на 2020-2022 гг. составляет 390,0 тыс. руб., в т.ч. за счет местного бюджета 300 000 руб., за счет внебюджетных средств 90 000 руб.  По годам:  2020 год – 130 000 руб., в т. ч.:  местный бюджет 100 000 руб.,  внебюджетные средства – 30 000 руб.;  2021 год – 130 000 руб., в т. ч.:  местный бюджет 100 000 руб.,  внебюджетные средства – 30 000 руб.;  2022 год – 130 000 руб., в т. ч.:  местный бюджет 100 000 руб.,  внебюджетные средства – 30 000 руб. |
| Показатели (индикаторы)  муниципальной программы | 1) Количество предоставленных жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлекаемых на работу в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием.  2) Количество специалистов с медицинским образованием, получивших подъемные.  3) Обеспеченность населения специалистами с медицинским образованием. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | 1) Количество предоставленных жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлекаемых на работу в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием, за период 2020-2022гг.- 4 жилых помещений (2020г.- 2, 2021г.-1, 2022г.–1)  2) Количество специалистов с медицинским образованием, получивших подъемные за период 2020-2022гг.- 3 человека (2020г. – 1, 2021г.-1, 2022г-1).  3) Обеспеченность населения врачами: 2020г. – 22,6; 2021г. -22,8, 2022г.- 23,0 чел. на 10 тыс. населения. |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Повышение качества, доступности медицинской помощи и снижение дефицита медицинских кадров в настоящее время является одним из главных приоритетов общества и государства.

В соответствии с документами стратегического планирования Чебаркульского городского округа обеспечение доступного и качественного оказания медицинских услуг, является одним из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления и напрямую связано с проблемой снижения дефицита медицинских кадров.

Медицинские кадры - одна из самых сложных и больших проблем как российского здравоохранения, так и системы здравоохранения городского округа. Основанием для разработки программы является критическая ситуация с обеспечением системы здравоохранения Чебаркульского городского округа медицинскими кадрами. В ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» обеспеченность врачами на 10 тысяч населения снизилась. с 23,17 за 2015 г до 21,5 за 2018 год.

В настоящее время в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» на 01.01.2019 г. работает 767 человек (без учета внешних совместителей). Число врачей 95 человек, среднего медицинского персонала 380 человек.

Коэффициент совместительства по врачам достигает 2,43, по среднему медицинскому персоналу – 1,73.

Потребность в медицинских кадрах для оказания медицинской помощи населению Чебаркульского городского округа

|  |  |
| --- | --- |
| Структурное подразделение ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» | Потребность в медицинских кадрах, чел. |
|
| Взрослая поликлиника | 7 |
| Детская поликлиника | 4 |
| Неврологическое отделение | 1 |
| Женская консультация | 3 |
| Стоматологическая поликлиника | 1 |
| Гинекологическое отделение | 1 |
| Родильное отделение | 2 |
| Детское отделение | 1 |
| Хирургическое отделение | 2 |
| Отделение анестезиологии и реанимации | 2 |
| Терапевтическое отделение | 1 |
| Диагностическое отделение | 2 |
| Рентгенологическое отделение | 1 |
| Отделение скорой медицинской помощи | 2 |
| Итого врачей | 30 |

Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствует о тенденции «старения» медицинских кадров, что приводит к росту доли работников пенсионного возраста (278 человек, или 38,2%) от всех работников) и предпенсионного возраста.

Острой является проблема привлечения и закрепления в системе здравоохранения городского округа специалистов с медицинским образованием. Решение кадрового дефицита в здравоохранении на территории Чебаркульского городского округа является наиважнейшей задачей органов местного самоуправления. На основании Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», одним из полномочий органов местного самоуправления является создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Наиболее дефицитными являются следующие специалисты: врач акушер-гинеколог, врач неонатолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач терапевт участковый, врач кардиолог, врач функциональной диагностики, врач - эндоскопист, врач хирург, врач онколог, врач офтальмолог, врач отоларинголог, врач педиатр и др.

Отмечается на сегодня дефицит и среднего медицинского персонала по таким должностям, как фельдшер фельдшерско–акушерских пунктов, фельдшер смотрового кабинета (мужского) взрослой поликлиники, фельдшер (школы) МБОУ СОШ № 4, фельдшер (профучилища) ГБПОУ «Чебаркульский профессиональный техникум».

Неудовлетворительной остается ситуация поступления на работу в ЛПУ выпускников вузов и колледжей, которая напрямую связана с отсутствием экономической заинтересованности, неудовлетворенностью социально-бытовыми условиями, что и приводит напрямую к проблеме дефицита медицинских кадров.

Проблема кадрового дефицита тесно связана с остро стоящей проблемой жилищного обеспечения и выплатами подъемных специалистам с медицинским образованием.

С целью привлечения медицинских работников в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» в Чебаркульском городском округе принято Положение «О социальных выплатах специалистам с медицинским образованием впервые трудоустроенным в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» Чебаркульского городского округа» (постановлении администрации Чебаркульского городского округа от 29.10.2018г. № 710 (в редакции от 06.03.2019г.))

Для стабилизации кадровой ситуации, улучшения условий их труда и уровня жизни существует острая необходимость в принятии программы по обеспечению медицинскими кадрами системы здравоохранения на территории Чебаркульского городского округа.

Механизм реализации муниципальной программы в Чебаркульском городском округе предусматривает:

1) предоставление единовременных социальных выплат (подъемных) специалистам с медицинским образованием;

2) предоставление жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлечения на работу в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием;

3) организацию работы по повышению престижности профессии медицинского работника, это и заключение целевых трехсторонних контрактов с поступающими в высшие медицинские образовательные учреждения по направлению администрации города, профориентационная работа в образовательных учреждениях города: лекции, экскурсии в отделения больниц и пр.

Исходя из анализа ожидаемых результатов реализации муниципальной программы «Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа за 2018 год видно, что показатель обеспеченности врачебными кадрами фактически был достигнут в объеме, предусмотренном в программе на соответствующий период – 22,2 чел. на 10 тыс. населения.

С целью привлечения молодых специалистов с медицинским образованием в 2018 году за счет выплаты подъемных молодым специалистам в сумме 100,00 тыс. руб. был привлечен на работу в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» 1 врач-терапевт участковый, заключен один договор коммерческого найма на нежилое помещение с 1 врачом-анестезиологом.

Коэффициент эффективности реализации муниципальной программы «Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа» по итогам 2018 года составил 0,65. Эффективность реализации муниципальной программы была признана неудовлетворительной по причине отказа медицинских работников от получения предоставляемых жилых помещений на условиях коммерческого найма.

2. Основные цели и задачи муниципальной программы

Основной целью Программы является создание благоприятных условий для привлечения и закрепления медицинских работников для работы в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль».

Для этого необходимо проведение социальных мер, направленных на привлечение и закрепление кадров в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль».

Для достижения поставленных целей необходимо решение основных задач Программы:

1) Повышение укомплектованности медицинскими кадрами.

2) Социальная поддержка медицинских работников.

3) Привлечение специалистов с медицинским образованием.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация программы рассчитана на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годы. Муниципальная программа носит непрерывный характер и в связи с этим выделение отдельных этапов не предусмотрено.

4. Система мероприятий и показатели (индикаторы) муниципальной программы

В целях обеспечения комплексного подхода к решению поставленных задач, концентрации ресурсов здравоохранения на приоритетных направлениях программные мероприятия включают деятельность по следующим направлениям

Перечень мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача муниципальной программы | Наименование мероприятия | Показатели (индикаторы) | Срок реализации | Ответственный исполнитель (соисполнитель) мероприятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Цель: Создание благоприятных условий для привлечения и закрепления медицинских работников для работы в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» | | | | | |
| 11 | Повышение укомплектованности медицинскими кадрами | 1.1. Предоставление жилых помещений специалистам с медицинским образованием по договорам коммерческого найма жилого помещения: 2 жилых помещения по ул. Мира, д.17 и 1 жилое помещение по ул. Крылова, д.8а-65 | Количество предоставленных жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлекаемых на работу в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием | 2020-2022 гг. | Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа |
| 2 | Социальная поддержка медицинских работников | 2.1. Предоставление единовременных социальных выплат (подъемных) специалистам с медицинским образованием, впервые трудоустроенным в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» | Количество специалистов с медицинским образованием, получивших подъемные | 2020-2022 гг. | Администрация Чебаркульского городского округа |
| 3 | Привлечение специалистов с медицинским образованием | 3.1 Мониторинг сведений о заключенных контрактах со студентами ЧелГМУ по направлению администрации города согласно данным Управления образования администрации Чебаркульского городского округа.  3.2 Проведение агитационной работы со студентами ЧелГМУ, проживающими в г. Чебаркуле.  3.3 Заключение договоров с выпускниками ЧелГМУ на прохождение интернатуры; заключение целевых контрактов со студентами 4-6 курсов ЧелГМУ на подготовку специалистов с высшим образованием, при условии отработки не менее пяти лет в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль».  3.4 Участие при распределении выпускников ЧелГМУ и Миасского медицинского училища.  3.5 Обновление информации о потребности в специалистах с медицинским образованием, размещенной на сайте ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль», Минздрава Челябинской области, ТФОМС Челябинской области, предоставление сведений в Центр занятости г. Чебаркуля.  3.6 Профориентационная работа в образовательных учреждениях города: лекции, экскурсии в отделения больницы.  3.7 Представление на награждение ведомственными наградами Минздрава РФ, Минздрава Челябинской области, ТФОМС Челябинской области, Главы городского округа, Собрания депутатов городского округа, главного врача. | Обеспеченность населения врачами | 2020-2022гг. | ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) программы.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Определение показателя (индикатора) | Источник | Временные характеристики целевого показателя | Ответственный за сбор и предоставление  данных по целевому показателю |
| 1 | Количество предоставленных жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлекаемых на работу в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием | Ед. | Количество предоставленных жилых помещений определяется на основании числа заключенных договоров коммерческого найма со специалистами с медицинским образованием, трудоустроенными в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» | Договор | 2016 – 2  2017- 4  2018 - 0  2019 - 1  2020 - 2  2021- 1  2022 - 1 | Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа |
| 2 | Количество молодых специалистов с медицинским образованием, получивших подъемные | Чел. | Количество молодых специалистов, получивших подъемные определяется на основании количества заключенных соглашений о предоставлении социальных выплат специалистам с медицинским образованием | Соглашение | 2016 – 1  2017 -1  2018 - 1  2019 - 4  2020 – 1  2021 – 1  2022 - 1 | Администрация Чебаркульского городского округа |
| 3 | Обеспеченность населения врачами | Чел. на 10 тыс. населения | Отношение количества врачей (физ. лиц) по данным годовой статистической отчетности форма -30 к численности населения по данным годовой статистической отчетности на 10 тысяч населения | Статистические данные | 2016 - 21,7  2017 - 22,0  2018 - 22,2  2019 – 22,4  2020 – 22,6  2021 – 22,8  2022 - 23,0 | ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |

Существуют следующие риски не достижения показателей (индикативов):

- внешние риски, обусловленные отсутствием вновь трудоустроенных специалистов с медицинским образованием, так как при выборе выпускником учреждения здравоохранения для трудоустройства имеется ряд муниципальных образований с более высокой суммой подъемных выплат;

- внутренние риски, обусловленные отсутствием финансирования за счет средств местного бюджета, а также отсутствием жилого фонда в муниципалитете для предоставления жилых помещений на условиях коммерческого найма специалистам с медицинским образованием.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Бюджетные ассигнования и иные средства, направленные на выполнение мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы, (подпрограммы), мероприятий программы | Главный распорядитель бюджетных средств | Код  бюджетной классификации | Источники ресурсного обеспечения | Объем финансирования,  рублей | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Муниципальная программа  «Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа» на 2020-2022 гг. - всего |  |  | всего | 130000,0 | 130000,0 | 130000,0 |
|  | ФБ |  |  |  |
|  | ОБ |  |  |  |
|  | МБ | 100000,0 | 100000,0 | 100000,0 |
|  | ВБ | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 |
| 2 | Предоставление жилых помещений специалистам с медицинским образованием по договорам коммерческого найма жилого помещения | Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа |  | всего | 0 | 0 | 0 |
|  | ФБ | 0 | 0 | 0 |
|  | ОБ | 0 | 0 | 0 |
|  | МБ | 0 | 0 | 0 |
|  | ВБ | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Предоставление единовременных социальных выплат (подъемных) специалистам с медицинским образованием, впервые трудоустроенным в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |  |  | всего | 130000,0 | 130000,0 | 130000,0 |
|  |  | ФБ |  |  |  |
|  |  | ОБ |  |  |  |
| Администрация Чебаркульского городского округа | 43509094110679033360 (290) | МБ | 100000,0 | 100000,0 | 100000,0 |
| Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная больница г. Чебаркуль» |  | ВБ | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 |

Общий объем финансирования на 2020-2022 гг. составляет 390 000 рублей, в т.ч. за счет местного бюджета 300 000 рублей, за счет внебюджетных средств 90000 рублей.

По годам:

2020 год – 130 000 рублей, в т. ч. местный бюджет 100 000 рублей, внебюджетные средства – 30 000 рублей;

2021 год – 130 000 рублей, в т. ч. местный бюджет 100 000 рублей, внебюджетные средства – 30 000 рублей;

2022 год – 130 000 рублей, в т. ч. местный бюджет 100 000 рублей, внебюджетные средства – 30 000 рублей.

При планировании ресурсного обеспечения Программы учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере на муниципальном уровне.

Финансирование данной программы осуществляется в объемах, установленных решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.

6. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

Управление реализацией муниципальной программы осуществляет координатор муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы несет ответственность за подготовку и реализацию муниципальной программы, а также обеспечение достижения количественных и (или) качественных показателей эффективности реализации муниципальной программы в целом.

В целях контроля реализации муниципальной программы исполнитель муниципальной программы в срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы.

Мониторинг ориентирован на раннее предупреждение возникновения проблем и отклонений хода реализации муниципальной программы от запланированного уровня и осуществляется в произвольной [форме](consultantplus://offline/ref=10C6EF5B945044B69DFDAA87E24DDE5C51A3D8B9BA9594ECCF5D1361626B88A4BADFE7DDAE4CABE5A762C8CAs1mFE).

Объектами мониторинга являются наступление контрольных событий муниципальной программы в установленные и ожидаемые сроки, ход реализации мероприятий плана реализации муниципальной программы и причины невыполнения сроков мероприятий и контрольных событий, объемов финансирования мероприятий, а также информация о ходе выполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Соисполнитель муниципальной программы в пределах своей компетенции ежеквартально (за исключением IV квартала), до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют ответственному исполнителю информацию для проведения мониторинга о хода реализации муниципальной программы.

Результаты мониторинга предоставляются координатору муниципальной программы.

В процессе реализации муниципальной программы ответственный исполнитель вправе принимать решения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, а также в соответствии с действующим законодательством в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований.

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы (далее - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем муниципальной программы совместно с соисполнителями и направляется в комитет по стратегическому развитию до 1 марта года, следующего за отчетным.

Среднесрочный план реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | Предоставление жилых помещений специалистам с медицинским образованием по договорам коммерческого найма жилого помещения | В течение финансового года (2020-2022 гг.) | Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа |
| 2 | Предоставление единовременных социальных выплат (подъемных) специалистам с медицинским образованием, впервые трудоустроенным в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» | В течение финансового года (2020-2022 гг.) | Администрация Чебаркульского городского округа |
| 3 | Проведение комплекса мероприятий, направленных на привлечение специалистов с медицинским образованием в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» | В течение финансового года (2020-2022 гг.) | ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |
| 4 | Мониторинг реализации мероприятий муниципальной программы | в срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (ежеквартально 2020-2022гг.) | Администация Чебаркульского городского округа, Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа, ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |
| 5 | Подготовка ежегодного отчета о реализации программы | в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом (2020-2022гг.) | Администрация Чебаркульского городского округа, Управление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округа, ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» |

###### 7. Ожидаемые результаты реализации программы с указанием показателей (индикаторов)

Оценка результатов и социально-экономической эффективности Программы будет проводиться на основе системы индикативных показателей за оцениваемый период. В результате осуществления Программы предполагается достижение показателей, указанных в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя реализации мероприятий муниципальной программы | Единица измерения | Базовое значение показателя  (на начало реализации муниципальной программы) | | Планируемое значение показателя | | |
| Факт 2018г. | Оценка 2019 г. | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | Количество предоставленных жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлекаемых на работу в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием | Ед. | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 2 | Количество специалистов с медицинским образованием, получивших подъемные | чел. | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Обеспеченность населения врачами | чел. на 10 тыс. населения | 22,2 | 22,4 | 22,6 | 22,8 | 23,0 |

Социально-экономическая эффективность Программы заключается:

1) для населения - в обеспечении доступности квалифицированной лечебно-профилактической помощи, повышении удовлетворенности условиями и качеством медицинского обслуживания;

2) для специалистов с медицинским образованием - в повышении престижа профессии, получении адекватного вознаграждения за качественный труд, обеспечении доступности повышения профессионального роста, удовлетворенности условиями труда;

3) для системы здравоохранения - в повышении качества и эффективности медицинской помощи на всех этапах ее оказания, увеличении числа специалистов с медицинским образованием в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль».

8. Финансово – экономическое обоснование муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ в части расходных обязательств Чебаркульского городского округа осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Чебаркульского городского округа. Финансирование по внебюджетным средствам осуществляется за счет средств приносящей доход деятельности ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль»

Объем расходов в разрезе мероприятий рассчитан следующим образом:

Мероприятие задачи 1. Предоставление жилых помещений на условиях коммерческого найма для привлечения на работу в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» специалистов с медицинским образованием – финансирования не предполагает.

Мероприятие задачи 2. Предоставление единовременных социальных выплат (подъемных) специалистам с медицинским образованием:

- финансирование за счет средств местного бюджета рассчитано на основании Положения о социальных выплатах специалистам с медицинским образованием, впервые трудоустроенным в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» Челябинской области, утверждено постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 29.10.2018г. № 710 (в редакции от 06.03.2019г.) и предполагаемого числа вновь трудоустроенных специалистов с медицинским образованием в плановых периодах;

- финансирование за счет внебюджетных средств рассчитано на основании Положения о социальных выплатах специалистам с медицинским образованием ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль», утвержденного приказом главного врача от 02 ноября 2018г.№ 640, и предполагаемого числа вновь трудоустроенных молодых специалистов в плановых периодах.

9. Перечень и краткое описание подпрограмм

Муниципальная программа «Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа» на 2020-2022 гг. не содержит подпрограмм.

10. Перечень и краткое описание проектов

Реализация проектов в рамках муниципальной программы «Медицинские кадры на территории Чебаркульского городского округа» в 2020-2022 годах не планируется.