

# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Челябинской области

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_\_\_

г. Чебаркуль

О проведении конкурса на лучшую

организацию военно-патриотической работы

с молодежью среди организаций, предприятий,

учреждений города на территории

Чебаркульского городского округа

С целью повышения качества работы по патриотическому воспитанию граждан в Чебаркульском городском округе, согласно пункту 4 направления I «Подготовка и проведение мероприятий патриотической направленности, в том числе посвященных памятным событиям в России», плану мероприятий по реализации муниципальной программы «Молодежь Чебаркуля» на 2016 год, утвержденной постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 23.12.2015 г. № 1299, руководствуясь статьями 36,37 Устава Чебаркульского городского округа:

1. Провести конкурс на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в срок с 20 октября по 30 ноября 2016 года.
2. Старшему специалисту по работе с молодежью администрации Чебаркульского городского округа (Коробочкина К.А.) организовать проведение конкурса на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа.
3. Утвердить положение о конкурсе (приложение).
4. Отделу ИКТ (Епифанов А.А.) опубликовать настоящее распоряжение в установленном порядке.
5. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы по социальным вопросам (Виноградова С.А.).

Глава

Чебаркульского городского округа С.А. Ковригин

Приложение

к распоряжению

администрации Чебаркульского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. № \_\_\_\_

Положение

о проведении конкурса на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в 2016 году.

1. Общие положения.
   1. Настоящее Положение о проведении в 2016 году конкурса на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений города (далее именуется – Положение) определяет порядок организации и проведения данного конкурса.
   2. Конкурс на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений города (далее Конкурс) проводится в целях повышения качества работы по патриотическому воспитанию граждан в Чебаркульском городском округе в рамках реализации муниципальной программы «Молодежь Чебаркуля» на 2016 год.
   3. Задачи конкурса.
      1. Выявление лучших организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в сфере патриотического воспитания.
      2. Определение и поощрение лучших организаций, предприятий, учреждений города, занимающихся патриотическим воспитанием граждан.
      3. Организация обмена и трансляции опыта между субъектами патриотического воспитания.
2. Организаторы и участники Конкурса.

2.1. Организаторами Конкурса являются Министерство образования и науки Челябинской области и администрация Чебаркульского городского округа.

2.2. Общее руководство и проведение Конкурса осуществляет старший специалист по работе с молодежью администрации Чебаркульского городского округа. Итоги Конкурса подводятся экспертной комиссией (приложение 1).

2.3. К участию в Конкурсе допускаются:

* + 1. . Муниципальные образовательные организации дошкольного, общего и дополнительного образования Чебаркульского городского округа ( школы, детские сады, ЦДТ, ДЮСШ, ДШИ и т.д.);
    2. . Негосударственные организации;
    3. Общественные объединения;
    4. Образовательные организации среднего профессионального образования;
    5. Предприятия и учреждения Чебаркульского городского округа, реализующие программы и проекты по патриотическому воспитанию.

1. Порядок проведения Конкурса.
   1. Конкурс проводится в двух номинациях:
      1. Лучшая система работы по патриотическому воспитанию в Чебаркульском городском округе[[1]](#footnote-1).
      2. Лучший проект по патриотическому воспитанию, реализованный в Чебаркульском городском округе[[2]](#footnote-2).

Конкурс проводится в форме конкурса материалов, представленных участниками в конкурсную комиссию. Конкурсанты могут предоставлять следующие материалы: программу/проект по патриотическому воспитанию, реализованный в Чебаркульском городском округе; описание системы работы по патриотическому воспитанию в городе Чебаркуле. Экспертная комиссия оставляет за собой право изменить состав групп участников после окончания срока подачи заявок путем их объединения.

* 1. Сроки проведения конкурса:
     1. Подача заявок (приложение 2) и конкурсной документации участниками осуществляется в срок до 21 ноября 2016 года, прием заявок осуществляется по адресу: г.Чебаркуль, ул. Ленина 13-а, каб. 115.
     2. Работа экспертной комиссии по выявлению победителей осуществляется в ноябре 2016 года. Организаторы оставляют возможность введения очного этапа, включающего презентацию предоставленного опыта экспертной комиссии.
     3. Подведение итогов Конкурса состоится в ноябре 2016 года.
  2. Требования к предъявляемым документам.

Для участия в Конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

* + 1. Заявка на участие в Конкурсе предоставляется в одном экземпляре за подписью руководителя;
    2. Описание проекта и (или) системы участника Конкурса о работе по патриотическому воспитанию за 2016 год в свободной форме.
    3. Копии грамот, дипломов за участие (победу) в городских и (или) региональных мероприятиях указанной направленности в 2016 году или полученные за реализацию системы работы\проекта в период их разработки.
    4. Видеоматериалы или ссылки на них, копии публикаций в печатных и (или) электронных СМИ, фотоматериалы о деятельности участника Конкурса.
    5. Представляемые текстовые документы должны соответствовать следующим требованиям: кегль Times New Roman, 14 пт., полуторный межстрочный интервал, выравнивание текста по ширине. Фото- и видеоматериалы представляются в свободной форме.
  1. Критерии оценки Конкурса.
     1. Критериями оценки для проектов являются:
* соответствие современным целям и задачам патриотического воспитания;
* количество человек (аудитория), принимавших участие в реализации проекта, в том числе учитывается работа с разными категориями населения;
* оригинальность и актуальность методов и форм проведения мероприятий;
* информационное освещение деятельности в СМИ, сети Интернет;
* наглядный материал (фото-, видеоотчеты, брошюры, листовки и прочее);
* привлечение организаций и жителей города к разработке и участию в мероприятиях;
* достигнутые результаты проекта.
  + 1. Критериями оценки для системы работы являются:
* соответствие современным целям и задачам патриотического воспитания;
* целостность системы и последовательность в достижении результатов;
* вовлеченность различных категорий граждан;
* актуальность используемых форм, методов и средств патриотического воспитания;
* признанные результаты работы (грамоты, дипломы и т.д.)
  1. Представляемые на Конкурс пакеты документов оцениваются экспертной комиссией по десятибалльной системе.
  2. По результатам Конкурса экспертная комиссия по наибольшему количеству набранных баллов определяет победителя и отбирает лучших участников конкурса по следующим номинациям: «Лучшая система работы по патриотическому воспитанию в Чебаркульском городском округе» и «Лучший проект по патриотическому воспитанию, реализованный в Чебаркульском городском округе».

1. Подведение итогов Конкурса.
   1. Итоги Конкурса подводятся экспертной комиссией. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом с проставлением соответствующих баллов.
   2. По итогам Конкурса награждаются заявители, занявшие:

* Три призовых места в номинации «Лучшая система работы по патриотическому воспитанию в Чебаркульском городском округе»;
* Три призовых места в номинации  «Лучший проект по патриотическому воспитанию, реализованный Чебаркульском городском округе»*.*
  1. Возможно учреждение отдельных номинаций и специальных призов участникам конкурса.
  2. Победители конкурса награждаются дипломами и ценными призами.

1. Дополнительная информация.

Коробочкина Ксения Алексеевна – старший специалист по работе с молодежью администрации Чебаркульского городского округа, тел. 2-04-36, эл.почта: [korobochkina-k@mail.ru](mailto:korobochkina-k@mail.ru)

Приложение 1

к Положению о проведении конкурса

на лучшую организацию военно-патриотической

работы с молодежью среди организаций,

предприятий, учреждений города на территории

Чебаркульского городского округа в 2016 году

Состав экспертной комиссии конкурса на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в 2016 году

Председатель комиссии:

Заместитель Главы Чебаркульского городского округа по социальным вопросам

Члены комиссии:

Начальник Управления образования Чебаркульского городского округа

Начальник Управления культуры Чебаркульского городского округа

Старший специалист по работе с молодежью

Депутат Собрания депутатов Чебаркульского городского округа (по согласованию)

Представитель родительской общественности (по согласованию)

Приложение 2

к Положению о проведении конкурса

на лучшую организацию военно-патриотической

работы с молодежью среди организаций,

предприятий, учреждений города на территории

Чебаркульского городского округа в 2016 году

|  |
| --- |
|  |

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в 2016 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Наименование учреждения, организации, предприятия |  | |
| 2. | Руководитель |  | |
| 3. | Адрес, контактные данные *(телефон, e-mail)* |  | |
| 4. | Номинация конкурса *(отметить нужное)* |  | Система работы по патриотическому воспитанию |
|  | Проект по патриотическому воспитанию |

Перечень документов, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе на лучшую организацию военно-патриотической работы с молодежью среди организаций, предприятий, учреждений Чебаркульского городского округа в 2016 году

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
|  | М.П. |  |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г. | | |

1. Система работы – взаимосвязанный комплекс мер и мероприятий, находящихся в отношениях и связях друг с другом, который образует целостность и позволяет достигать высокого социального эффекта. [↑](#footnote-ref-1)
2. Социальный проект – сконструированное реализованное нововведение, целью которого является создание, модернизация или поддержание в среде материальной или духовной ценности, которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы, положительный социальный результат. [↑](#footnote-ref-2)